

Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное учреждение Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Утверждено
Приказом ГБПОУ ИО «БрПК»
№ 59 от 17.02.2020г.

Дорожная карта реализации инновационного проекта
«Формирование системы наставничества в профессиональной образовательной организации»

Братск 2020

**Дорожная карта
Реализации проекта наставничества в ГБПОУ ИО «БрПК»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Подготовительный этап		
1.1.	Создание рабочей группы по реализации проекта	февраль 2020	Зам. директора по УР
1.2.	Разработка локальных документов направления программы наставничества «педагог- педагог», «работодатель-студент», «студент-ученик»	март 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по ВР Зам. директора по УР
1.3.	Разработка критериальной базы по отбору наставников (анкеты, диагностики, личностные характеристики и т.п.)	март-апрель 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
1.4.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри колледжа	апрель-май 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
1.5.	Заключение соглашения с работодателями	сентябрь 2020	Зам. директора по УР
1.6.	Отбор наставников (Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы)	сентябрь 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.	Основной этап		
2.1.	Разработка методических материалов (кодекса педагога – наставника, студента –наставника; алгоритма действий для кураторов программ наставничества; психолого-педагогических рекомендаций, программы обучения	октябрь 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по ВР Зам. директора по УР

	наставников, составление руководства по проведению встреч наставника-наставляемого)		
2.2.	Разработка механизма наставничества		Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.3.	Формирование базы наставников		Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.4.	Формирование базы наставляемых		Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.5.	Разработка программ наставничества		Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.6.	Формирование наставнических пар		Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.7.	Отбор наставников (Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы)	ноябрь 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.8.	Организация работы наставнических пар/групп	ноябрь-декабрь 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.9.	Разработка оценочных средств	ноябрь-декабрь 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
2.10.	Организация работы по формам наставничества: студент-ученик, педагог-педагог, работодатель-студент	январь 2021-март 2022 сентябрь 2022-март 2023	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
3.	Аналитический этап		

3.1.	Отчеты по итогам наставнической программы (проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества; проведение мониторинга качества реализации программы наставничества; мониторинг и оценка влияния программ на всех участников)	апрель-июнь 2022 апрель -июнь 2023	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
3.2.	Мотивация и поощрение наставников: церемония награждения	сентябрь –октябрь 2023	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР
3.3.	Публикация результатов программы наставничества (методических материалов, рекомендаций, статей и т.д.)	ноябрь -декабрь2023	Зам. директора по УМР Зам. директора по УР Зам. директора по ВР