

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Иркутской области

М.А. Парфенов
« 01 » 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ИО «БрПК»
А.Э. Ишкова

« 01 » 2023 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель Первичной профсоюзной
организации работников ГБПОУ ИО
«Братский политехнический колледж»
Общественной организации – Профсоюза
работников народного образования и науки



С.А. Сапронова
« 01 » 2023 г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Иркутской области «Братский политехнический колледж»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж» (далее - Колледж) и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Колледжа;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Колледжа;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников Колледжа;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников Колледжа.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей

(профессий).

5. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников Колледжа по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) Колледжа определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам

10. Работникам Колледжа устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам Колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющую государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работу с шифрами.

11. Доплата работникам Колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

12. Работникам Колледжа, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов должностного оклада.

13. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам Колледжа производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

14. Доплаты работникам Колледжа за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

15. Работникам Колледжа, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников Колледжа, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

16. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников Колледжа применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и

областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам

17. Работникам Колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объём средств на выплаты стимулирующего характера работникам Колледжа, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников Колледжа, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера без учета выплат за работу с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором штатным расписанием.

18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника Колледжа в размере до 30 процентов.

19. Работникам Колледжа устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, в зависимости от фактической занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 22 настоящего Положения;
 - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в Колледже, указанных в пункте 22 настоящего Примерного положения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 22 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
 - со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
 - со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

– со дня увольнения в связи с ликвидацией Колледжа либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 22 настоящего Примерного положения;

– со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

20. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

21. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора Колледжа.

22. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

– службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

– нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

– замещение государственных должностей;

– замещение муниципальных должностей;

– работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

– работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

– работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

– работа на должностях в профсоюзных органах;

– работа по специальности на предприятиях, в Колледже и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

23. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором Колледжа.

24. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется),

заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

25. Работникам Колледжа по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

26. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

27. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Колледжа, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

28. Работникам Колледжа в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника Колледжа с учетом важности выполняемых им работ.

29. Работникам Колледжа, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие выплаты за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученую звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

30. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер

профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», - 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по

шахматам (шашкам)», - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраиваемым на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в Колледже по специальности.

32. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 6 к настоящему Положению).

33. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника Колледжа с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника Колледжа.

34. Установление выплат стимулирующего характера работникам Колледжа осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению. Коллективные договоры, локальные нормативные акты Колледжа об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

35. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам Колледжа в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников Колледжа.

36. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в Колледже. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор Колледжа, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации Колледжа. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным

нормативным актом Колледжа.

37. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников Колледжа присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

38. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

39. На основании протокола комиссии директор Колледжа издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

40. Комиссия рассматривает письменные обращения работников Колледжа по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом Колледжа.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

41. Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера Колледжа

42. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором Колледжа штатным расписанием.

43. Размер должностного оклада директора Колледжа устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Колледжа (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников,

относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников Колледжа рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

44. Должностные оклады заместителей директора Колледжа устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

45. Должностной оклад главного бухгалтера Колледжа устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

46. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

47. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа за преподавательскую работу без занятия штатной должности в Колледже устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

48. Выплаты стимулирующего характера директору Колледжа производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора Колледжа, утвержденных правовым актом министерства.

49. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных директором Колледжа показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности директора Колледжа, утвержденных министерством.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 9 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером Колледжа времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.

50. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам

Колледжа, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

51. Работникам Колледжа за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

52. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников Колледжа.

53. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективным договором, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

54. Решение об оказании материальной помощи работнику Колледжа и ее конкретных размерах принимает директор Колледжа на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 51 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

55. Решение об оказании материальной помощи директору Колледжа принимается министерством на основании письменного заявления директора Колледжа с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 51 настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

56. Материальная помощь работнику Колледжа предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору Колледжа, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

57. Работникам Колледжа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа - в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого

отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

58. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

59 Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора Колледжа, а в отношении директора Колледжа - правовым актом министерства.

60. Единовременная выплата к отпуску работникам Колледжа, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников
(профессиям рабочих)

1. Работников Колледжа

Наименование должности (профессии)	размеры должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	11429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Педагог-психолог Методист	11529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11543
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением Старший мастер	11556

1. Служащих.

Наименование должности (профессии)	размеры окладов (должностных) окладов, руб.
------------------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь руководителя	10764
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант Администратор	10818
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	10932
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам Специалист по охране труда Системный администратор Электроник	11469
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории Специалист в сфере закупок Экономист 1 категории	12581

3. Рабочих общепромышленных профессий

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Мойщик посуды Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-инструментальщик Слесарь-электрик Слесарь-сантехник Слесарь-ремонтник Буфетчик(ца) Повар	10174

Сторож (вахтер) Гардеробщик(ца) Дворник Кладовщик Уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10226
Водитель автомобиля	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотеки	10948
Профессиональная квалификационная группа «Должностей медицинских и фармацевтических работников»	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	10794

4. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12581

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам.
3	Доплата за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	1) директору Колледжа, заместителям директора, за исключением заместителя директора, курирующего административно-хозяйственную работу, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

		<p>родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
--	--	--

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Перечень должностей работников Колледжа, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам

Директор
Заместитель директора
Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики
Старший мастер
Секретарь учебной части
Заведующий библиотекой
Заведующий столовой
Повар
Фельдшер

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников Колледжа

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Показатели и критерии эффективности деятельности
работников

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников Колледжа	Проценты
Заместитель директора (по учебной работе)			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, мониторинга по курируемому направлению)	исполнено	5
	Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4%	5
		менее 62,4 %	0
	Обеспечение ведения официального сайта организации по курируемому направлению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	исполнено	5
	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях) http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие нарушений	10
	Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплекса мер регионального и федерального значения (не более 10%)	организация – победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
Исполнение ключевых показателей развития среднего профессионального образования (в текущем периоде)	исполнены	10	
Результативность участия обучающихся, в конкурсных мероприятиях (победители или призеры чемпионатов, олимпиад, конференций,	на международном	10	

	фестивалей по общеобразовательному циклу (не более 10%)	уровне	
		на федеральном уровне	5
		на региональном уровне	3
	Результативность работы по сохранности контингента (отсутствие отчислений менее 2,5% в текущем периоде)	исполнено	10
	Результативность работы по организации и проведению внутренней системы оценки качества образования.	исполнено	5
Представление результатов учебной деятельности (не более 20%)	на международном уровне	20	
	на федеральном и региональном уровне	10	
ИТОГО			100
Заместитель директора (по учебно-методической работе)			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, мониторинга по курируемому направлению)	исполнено	5
	Обеспечение ведения официального сайта организации по курируемому направлению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	исполнено	5
	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях) http://bus.gov.ru	80-100 баллов	10
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплекса мер регионального и федерального значения (не более 10%)	организация – победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
	Исполнение ключевых показателей развития среднего профессионального образования (в текущем периоде)	исполнены	10
	Разработка учебно-методических материалов, в том числе с цифровыми образовательными ресурсами.	исполнено	5
	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях,	на международно	10

	обучающихся - в смотрах, фестивалях, конференциях по профессиональным циклам (не более 15%)	м уровне	
		на федеральном уровне	5
	на региональном уровне	3	
	Увеличение количество аттестующихся педагогических работников по сравнению с предыдущим отчетным периодом	исполнено	5
Представление результатов инновационной деятельности (не более 25%)	на международном уровне, за каждое мероприятие	5	
	на федеральном уровне, за каждое мероприятие	3	
	ИТОГО		100
Заместитель директора (по воспитательной работе)			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, мониторинга по курируемому направлению)	исполнено	5
	Обеспечение ведения официального сайта организации по курируемому направлению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	исполнено	5
	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях) http://bus.gov.ru	80-100 баллов	10
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Результативность участия в проектах (национальном проекте) по воспитательному направлению, инновационных проектах, грантах, комплекса мер регионального и федерального значения (не более 10%)	организация – победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
	Исполнение ключевых показателей развития среднего профессионального образования в текущем периоде	исполнено	10
	Результативная работа по организации платных услуг по основным и дополнительным образовательным программам: увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, по сравнению с предыдущим	более 5,1%	5
от 3% до 5%		3	

	отчетным периодом.		
	Результативность участия обучающихся, в конкурсных мероприятиях (победители или призеры чемпионатов, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	3
		на федеральном уровне	5
		на международном уровне	10
	Отсутствие правонарушений, самовольных уходов обучающихся из числа детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей, из образовательной организации, по сравнению с предыдущим отчетным периодом.	отсутствие	5
	Представление результатов воспитательной деятельности, лучших практик работы (не более 25%)	на международном уровне, за каждое мероприятие	5
		на федеральном уровне, за каждое мероприятие	3
	ИТОГО		100
Заместитель директора (по административно-хозяйственной работе)			
Премииальные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение заданий, предоставление информации по запросу)	исполнено	5
	Результативность контроля за техническим состоянием зданий, инженерно-технического обеспечения путем организации, планирования и проведения их осмотров.	исполнено	10
	Результативность организации и проведения текущего ремонта помещений и устранения неисправностей систем инженерно-технического обеспечения зданий	исполнено	15
	Организация и проведение эксплуатационного контроля технического состояния зданий, системное ведение документации.	исполнено	10
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Эффективная организация обеспечения требования СанПиН, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.	выполнено	10
	Результативная работа по организации и проведении мероприятий по экономии потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло и водопотребление и др.	исполнено	10
	Обеспечение бесперебойной работы организации, предупреждение аварийных ситуаций.	исполнено	10

	Своевременная подготовка образовательной организации к новому учебному году, проведение ремонтных работ при подготовке зданий к сезонной эксплуатации.	исполнено	20
	ИТОГО		100
Заместитель директора (руководитель центра IT-куб)			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, мониторинга по курируемому направлению)	исполнено	5
	Результативность участия в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплекса мер регионального и федерального значения (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		участник	5
	Обеспечение освещения деятельности центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информативное сопровождение страницы Центра на сайте образовательной организации, социальных сетях, систематическое обновление содержания.	исполнено	5
	Выполнение ключевых показателей деятельности IT-куба.	исполнено	10
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами.	отсутствие нарушений	10
	Результативность участия педагогических работников в мероприятиях – смотрах, конкурсах, фестивалях, конференциях и т.д. (не более 10%).	на международном уровне	10
		на федеральном уровне	5
		на региональном уровне	3
	Привлечение коммерческого финансирования. Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (по программам ДО).	от 5,1% и более	5
		от 3% до 5%	3
	Результативность участия обучающихся, в конкурсных мероприятиях (победители или призеры чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей (не более 15%))	на региональном уровне	3
		на федеральном уровне	5
на международном уровне		10	
Результативность деятельности по работе с внешними партнерами. Заключение соглашений о	исполнено	5	

	взаимодействии с партнерами.		
	Представление результатов образовательной деятельности Колледжа (не более 25%).	на международном уровне за каждое мероприятие	5
		на федеральном уровне за каждое мероприятие	3
	ИТОГО		100
Главный бухгалтер			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение поручений директора, предоставление запрашиваемой информации)	исполнено	5
	Соблюдение сроков, установленных нормативными актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	своевременно	10
	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядком, определенным министерством.	своевременно и качественно	10
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		несвоевременно и с замечаниями	0
	Эффективное использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности; своевременное и качественное размещение информации на официальном сайте организации, http://bus.gov.ru .	исполнено	5
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки).	от 5,1% и более	5
		от 3% до 5%	3
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с планом ФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	выполнено	10
Результативное ведение бюджетного учета, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	выполнено	10	

	Своевременное и качественное заключение контрактов на оказание услуг.	выполнено	10
	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства).	выполнено	10
	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учет имущества, находящегося в организации, целевое использование средств субсидий.	выполнено	15
	ИТОГО		100
Старший мастер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Эффективная организация работы по контролю за посещаемостью обучающимися учебной и производственной практики.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (приемка Колледжа к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, участие в проведении процедуры аккредитации, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20

Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Качественный анализ условий производственной практики. Организация и контроль за практическим обучением, посещением практических занятий, учебной и производственной практики.	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Результативная работа по модернизации учебного оборудования для учебных мастерских (планирование текущее и перспективное, организация приобретения и эффективное применение оборудование в образовательном процессе)	Выполнено	30
		Отсутствие	0
	Результативная работа с партнерами – производственными предприятиями, организациями (проведение совместных мероприятий, подготовка проектов договоров, в т.ч. целевых)	Выполнено	30
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	15
		Отсутствие	0
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30	
	Отсутствие	0	
Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40	
	Отсутствие	0	
Итого			205
ВСЕГО			280
Заведующий отделением			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Эффективная организация работы по контролю за посещаемостью учебных занятий обучающимися и их успеваемости.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в	Отсутствие	5

	отчетном периоде	Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (приемка Колледжа к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, участие в проведении процедуры аккредитации, организация оказания платных образовательных услуг, и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	<i>Выполнение государственного задания:</i>		
	по факту исполнения не менее 98%	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<i>Сохранность контингента:</i>		
	Отсев менее 5 % на отделении	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Обеспечение высокого уровня организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся (ПА)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение высокого уровня организации и проведения Государственной итоговой аттестации обучающихся (ГИА)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативная организация работы с обучающимися, имеющими академические задолженности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обращений обучающихся, родителей, преподавателей по поводу конфликтных ситуаций.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Обеспечение взаимодействия в работе предметно-цикловых комиссий, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж профессий (специальностей) отделения.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Высокий уровень интенсификации организации учебно-воспитательного процесса на отделении, комплектование контингента обучающихся отделения и принятие мер по его сохранению, организация проведения чемпионатов профессионального мастерства.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
	Отсутствие	0	

	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития Колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Отсутствие	0
	Результат работы работника по трудоустройству выпускников (проведение мероприятий по содействию занятости выпускников, сопровождение выпускников прошлых лет по вопросам трудоустройства, представление достоверной информации по запросу руководства Колледжа о трудоустройстве выпускников и т.д.).	Выполнено	30
Отсутствие		0	
	Итого		205
	ВСЕГО		280
Преподаватель и мастер производственного обучения			
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе образовательной организации.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: - проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 10%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; – участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность работы наставника с наставляемым в соответствии с Планом мероприятий.	Выполнено	5
Не выполнено		0	
	Итого		30
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора Колледжа, непосредственного руководителя работника, в том числе в качестве эксперта на ДЭ/чемпионате.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов и иных мероприятий научно-интеллектуальной и профессиональной направленности.	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках	Выполнено	5

	проведения демонстрационного экзамена	Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (за каждое по 5% но не более 15%): – организация оказания платных образовательных услуг; – подготовка кабинета к новому учебному году; – организация и проведение профориентационной работы, и тому подобное.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественная работа педагогического работника по сохранности контингента обучающихся (работа с родителями, инициатива педагога по работе с психологом, социальным педагогом, индивидуальная работа с отстающими обучающимися и т.п.).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие отчислений обучающихся \учебной группы за отчетный период.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Ведение дополнительных общеобразовательных программ, в том числе в рамках преподаваемой дисциплины (не менее 64 час. в год).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации: – успеваемость обучающихся 100%;	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	– доля обучающихся получивших «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, 71-100 %.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность прохождения обучающимися государственной итоговой аттестации: – доля выпускников, подтвердивших освоение основных образовательных программ СПО 100%;	Выполнено	10
		Не выполнено	0
– доля обучающихся получивших «4» и «5» по результатам государственной итоговой аттестации от 71-100 %.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	

	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, учебной и воспитательной направленности - победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, фестивалей, спортивных соревнований, Российского движения детей и молодежи и др. мероприятий (за каждое, но не более 20%):		
	– на региональном уровне;	Выполнено	3
	– на федеральном уровне;	Выполнено	5
	– на международном уровне.	Выполнено	10
	Вовлеченность обучающихся в олимпиадное, конкурсное движение, более 10 чел.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественное руководство внеурочной исследовательской, проектной творческой, общественно-полезной и социально значимой деятельности обучающихся (реализация проектов).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия педагогического работника в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, экспериментальной деятельности (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативность участия педагогического работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 20%).	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития Колледжа, в соответствии с планом мероприятий Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в региональных, федеральных, международных мероприятиях (за каждое мероприятие по 5 %, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Результат работы работника по трудоустройству выпускников (проведение мероприятий по содействию занятости выпускников, сопровождение выпускников прошлых лет по вопросам трудоустройства, представление подтвержденной информации по запросу директора Колледжа о трудоустройстве выпускников и т.д.).	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком) - 100 процентов.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся,	Наличие	0	

	родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде.	Отсутствие	5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Итого		205
	ВСЕГО		280
Социальный педагог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно - исследовательской работе Колледж	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		30	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение	Выполнено	10

им работ	для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа в составе подразделения постинтернатного сопровождения обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Социально-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, инвалидностью (участие в реализации индивидуальной программы реабилитации и т.п.) (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативное сопровождение студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах в деятельности объединений дополнительного образования в колледже	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве выпускников колледжа из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; обучающихся с ОВЗ, инвалидностью	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Организация, проведение просветительских мероприятий для родителей (законных представителей) (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%): - проведение лекторий, тематических собраний, мастер-классов и т.п.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
Итого		120	

	ВСЕГО		195
Педагог дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, исследовательской работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно - коммуникационных, здоровьесберегающих и др. (проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
	Не выполнено	0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30

	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий (конкурсы, акции, концерты и т.д.) воспитательной направленности за отчетный период (не более 25%):		макс 25
	- до 5 человек	Выполнено	10
	- от 6 до 10 человек	Выполнено	15
	- от 11 человек и более	Выполнено	25
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах (не менее 30% от общего числа данной категории лиц)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (не менее 30% от общего числа данной категории лиц)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ (не менее 30% от общего числа данной категории лиц)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		120
	ВСЕГО		195
Педагог – организатор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 10%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные	Выполнение непредвиденных и срочных работ по	Выполнено	15

выплаты по итогам работы	поручению директора, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	макс 15
		Не выполнено	0
	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней:		Макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий (конкурсы, акции, концерты и т.д.) воспитательной направленности за отчетный период:		Макс 25
	- до 5 человек	Выполнено	10
	- от 6 до 10 человек	Выполнено	15
	- от 11 человек и более	Выполнено	25
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	Макс 15
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся.	Отсутствие	5
		Наличие	0

	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		120
	ВСЕГО		195
Педагог-психолог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 10%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Наставничество обучающихся при реализации программ среднего профессионального образования	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в	Отсутствие	5
		Наличие	0

	отчетном периоде		
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях общеколледжного, городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение мониторинговых исследований среди участников образовательных отношений	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Повышение психологической культуры родителей (законных представителей) (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%): - проведение лекторий, тематических собраний, тренингов, мастер-классов и т.п.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативная работа по формированию психологической готовности к трудоустройству выпускников колледжа (тренинги, консультации и т.п.)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Работа в составе подразделения постинтернатного сопровождения обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Психологическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, инвалидностью (участие в реализации ИПРА, решения ПМПК и т.п.) (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		105
	ВСЕГО		180
Методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых Колледжем.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Организация и проведение мероприятий по	Выполнено	10	

	обмену опытом, мастер-классов по направлениям	Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению заместителя директора (по учебно-методической работе)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа.	Выполнен	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Координация и мониторинг проектно – исследовательской деятельности Колледжа.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогического состава Колледж (в соответствии с Планом - 100% и более).	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Разработаны учебно-методические материалы для педагогов и обучающихся (в соответствии с Планом - 100% и более).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Создание и реализация информационного контента для помощи педагогическим работникам в применении программного обеспечения различного вида (в том числе для дистанционного взаимодействия).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Публикации о педагогических практиках, публикации в СМИ, на сайте ПОО	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Наличие	35
		Отсутствие	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Отсутствие выявленных директора, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		155
	ВСЕГО		230
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
Выплаты за интенсивность и высокие	Участие в методической, научно-исследовательской работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических	Выполнено	10

результаты работы	технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения (проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии, за каждое мероприятие по 5%, но не более 10%).	Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	30
		Отсутствие	0
Итого			105
ВСЕГО			180
Руководитель физического воспитания			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства образования Иркутской области, иных органов власти, спортивных сообществ.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых Колледжем.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы коллегиальных органов управления Колледжа.	Наличие	5
		Отсутствие	0
Итого			30

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) - Подготовка соревнований регионального, городского уровней и т.п.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации по спортивному движению, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Высокие результаты участия студентов в спортивных мероприятиях, конкурсах.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Итого			105
ВСЕГО			180
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 10%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Вовлеченность в воспитательные мероприятия колледжа, мероприятия РДДМ «Движение первых» первичной организации не менее 30% обучающихся колледжа.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней:		макс 30
		- победитель	Выполнено
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Вовлеченность в деятельность первичной организации РДДМ «Движение первых» не менее 20% обучающихся из «группы риска»	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Проведение дней единых действий первичной организации РДДМ «Движение первых», РДДМ «Движение первых» (за каждое мероприятие 5%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Выполнено	15

	по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Не выполнено	
	Отражение на сайте колледжа, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в колледже, деятельности первичной организации РДДМ «Движение первых».	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Проведение консультаций для родителей (законных представителей) по вопросам воспитания.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Реализация совместных проектов со студентами, классными руководителями.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		120
	ВСЕГО		195
Секретарь учебной части			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа с архивными документами, с документами военкомата, комплектование личных дел обучающихся.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора Колледжа, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка проектов приказов, документации и отчетности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное ведение документации (алфавитные книги, книги выдачи справок об обучении, дубликатов дипломов и т.д.).	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Результативность участия работника в проведении мероприятий по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и выдача справок обучающимся по запросу.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	20
		Наличие	0
Итого			110
ВСЕГО			185
Секретарь руководителя			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы с номенклатурой дел Колледжа.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей, соблюдение сроков исполнения документации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Оперативная работа с электронной почтой.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора Колледжа.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации по направлению деятельности за отчетный период.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	35	
	Не выполнено	0	
Итого			105
ВСЕГО			180
Лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ответственное соблюдение техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых Колледжем.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом	Выполнено	10

	должностной инструкции работника): - подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций, круглых столов и т.д.	Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директора Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледж, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45	
	Не выполнено	0	
	Итого		105
	ВСЕГО		180
Заведующий столовой			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых Колледжем	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа, (приемка Колледжа к новому учебному году, организация питания участников семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20

Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических требований содержания помещений.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледж, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
Отсутствие		0	
Итого			150
ВСЕГО			225
Специалист по кадрам			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременный и качественный подбор и расстановка персонала, минимизация текучести кадров, интенсивная работа с центром занятости города.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением, оформление документов по внебюджетной деятельности соответствующей компетенции.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0

выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	20	
		Не выполнено	0	
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Качественная работа с источниками комплектования, архивными документами	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Оперативная работа с источниками комплектования, архивными документами	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45	
Не выполнено		0		
Отсутствие замечаний на качество выполняемых работ.	Отсутствие	5		
	Наличие	0		
Итого			135	
ВСЕГО			210	
Специалист по охране труда				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Системная работа по созданию безопасных условий работы и обучения, отсутствие несчастных случаев в учреждении. Обеспечение и контроль за соблюдением охраны труда в учреждении.	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности.	Выполнено	5	
		Не выполнено		
	Организация и проведение объектовых тренировок.	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Итого			30
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в		Отсутствие	5	

	отчетном периоде.	Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (приемка Колледжа к новому учебному году, организация мероприятий и т.д.)	Наличие	10
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30	
	Не выполнено	0	
	Итого		120
	ВСЕГО		195
Электроник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники, функционирование локальной сети, сервера, программного обеспечения для реализации образовательного процесса.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Организация работы, направленная на	Выполнено	10	

	сопровождение и обеспечение стабильной работы цифровых ресурсов, программ для руководителя, бухгалтерии, служебных кабинетов (АЦК, СУФД, ФИС ФРДО и идр.)	Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Качественное сопровождение автоматизированных программ служб колледжа	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Оперативное сопровождение автоматизированных программ служб колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50	
	Не выполнено	0	
	Итого		150
	ВСЕГО		225
Бухгалтер 1 категории (по расчетам с персоналом и предоставлением отчетности по оплате труда)			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по оплате труда, налогам и страховым взносам во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Оперативная подготовка и направление информации по запросам министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледж к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
Оперативность в выполнении заданий и	Выполнено	10	

	качественная подготовка отчетно- учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Не выполнено	0
	Качественное и своевременное начисление и выплата заработной платы сотрудникам.	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков уплаты налогов.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Итого		160
	ВСЕГО		235
Бухгалтер 1 категории (по учету материальных запасов, основных средств, расчетов с дебиторами и кредиторами)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по движению основных средств, материальных запасов, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с питанием обучающихся, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные услуги	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0

выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледжа к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение внеплановых инвентаризаций нефинансовых и финансовых активов. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых ресурсов.	Наличие	30	
	Отсутствие	0	
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50	
	Не выполнено	0	
Итого			160
ВСЕГО			235
Бухгалтер 1 категории (кассир) (по расчетам с обучающимися всех видов обучения и ведения кассовых операций)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по кассовым операциям, расчетов со студентами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Контроль лимита остатка кассы, использования	Выполнено	5

	стипендиального фонда	Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледжа к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий по подготовке отчетно - учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное распределение начисленной стипендии и социальных выплат согласно норм.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий.	Выполнено	30	
	Не выполнено	0	
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса	Выполнено	50	
	Не выполнено	0	

	мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).		
	Итого		160
	ВСЕГО		235
Экономист 1 категории			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка размещения информации на сайтах: http://zakupki.gov.ru ; http://bus.gov.ru ; и др.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Контроль за исполнением подрядчиками договорных обязательств, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные работы, услуги	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледжа к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами	Отсутствие	20
		Наличие	0

	государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно- учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка проектов бюджетов, графиков финансирования, локально-экономической документации	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджетов, графиков финансирования, локально-нормативной и финансово-экономической документации.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Итого		160
	ВСЕГО		235
Специалист в сфере закупок			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Формирование и соблюдение исполнения плана-графика и плана закупок	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0

выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледжа к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20	
		Наличие	0	
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	20	
		Не выполнено	0	
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых ресурсов.	Выполнено	20	
		Не выполнено	0	
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50		
	Не выполнено	0		
	Итого		160	
	ВСЕГО		235	
Заведующий библиотекой				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых Колледжем	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Организация разработки перспективных и текущих планов работы библиотеки и контроль их выполнения. Формирование библиотечного фонда.	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
		Итого		30

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледжа к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная подготовка отчетной и учетной документации Колледж, ее сдача в установленные сроки.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка отчетной и учетной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок, библиотечных уроков.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и качественное сопровождение электронной картотеки и иных библиографических данных в электронном формате.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
Качественное выполнение работ по заданию директора образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25%).	Выполнено	25	
	Не выполнено	0	

	Оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 20%)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	20
		Отсутствие	0
Итого			125
ВСЕГО			200
Фельдшер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в Колледже.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника) (приемка Колледж к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействие) работника при оказании медицинских услуг.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ.	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		110
	ВСЕГО		185
Уборщик производственных помещений			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в ремонте колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка Колледжа к новому учебному году, к зимнему сезону.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (с учетом должностной инструкции работника).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества,	Выполнено	20
		Не выполнено	0

выполняемых работ	предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей		
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное проведение осмотров (обследований) помещений здания в период подготовки к сезонной эксплуатации (весенне-летней и осенне-зимний периоды), а также осмотры после аварийных повреждений с целью выявления неисправностей и их устранения.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Дополнительное проведение погрузочно-разгрузочных работ.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (подготовка Колледжа к новому учебному году и тому подобное).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Выполнение дополнительных ремонтных работ,	Выполнено	20

	требующих специальных знаний и умений.	Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Высокая организация содержания рабочего места, содержание места хранения инвентаря в чистоте и порядке.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Слесарь-электрик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Проведение профилактической работы по безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Выполнено	40

	по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 10%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Содержание места хранения инвентаря, рабочего места в чистоте и порядке.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Слесарь - сантехник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетентности работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и сдача тепловых узлов к отопительному сезону, подготовка к новому учебному году систем теплоснабжения, вентиляции, холодного и горячего водоснабжения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременность выполнения заявок на ремонт и обслуживание сантехнического оборудования.	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (приемка Колледжа к новому учебному году, и тому подобное)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
Не выполнено		0	

	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Работа в условиях повышенной трудности, сложность обслуживаемого участка.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Своевременность выявления предаварийных работ и устранение своими силами.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Слесарь – ремонтник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное обслуживание, закрепленного оборудования и механизмов в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, столовой	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда	Выполнено	10
Не выполнено		0	
	Итого		100
	ВСЕГО		175

Сторож			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременное и качественное ведение документации, правильность ведения и заполнения журнала приема-передачи смен.	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (своевременная работа с оперативными службами Братска при различных ЧС и тому подобное).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директора Колледж, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Работника по предотвращению аварийных случаев на объекте и своевременные оперативные действия по устранению ЧС на объекте	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы, в том числе с техническими средствами охранной, охранно-пожарной сигнализациями, с системами контроля доступа на объект (СКУД), системами видеонаблюдения).	Отсутствие	15
		Наличие	0
Итого			100
ВСЕГО			175
Вахтер			
Выплаты за интенсивность	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы эксплуатационных систем	Выполнено	10
		Не выполнено	0

и высокие результаты работы	жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника (система видеонаблюдения, охранно-пожарная сигнализация)		
	Осуществление пропускного режима колледжа со строгим соблюдением локально-нормативных актов Колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
		Наличие	0
Своевременное и качественное ведение документации, правильность ведения и заполнения журнала регистрации посетителей.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Итого			30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Отсутствие факта несанкционированного пропуска в колледж посетителя (без регистрации и проверки необходимых документов, удостоверяющих личность).	Отсутствие	10
		Наличие	0
Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы, в том числе с техническими средствами охранной, охранно-пожарной сигнализацией, с системами контроля доступа на объект (СКУД), системами видеонаблюдения.	Отсутствие	10	
	Наличие	0	

		Итого	100
		ВСЕГО	175
Дворник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в работе по благоустройству территории колледжа, участие в ремонте колледжа.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Обеспечение санитарного состояния закрепленной территории колледжа, отсутствие мусора в урнах в соответствии с требованиями САНПиНа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Обеспечение сохранности и рационального использования инструментов и материалов, сохранности имущества и оборудования.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника.	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (приемка Колледжа к новому учебному году и тому подобное)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций.	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Гардеробщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Высокая культура обслуживания, соблюдение этических норм поведения, соблюдение прав и свобод студентов, соответствующих требованиям профессиональной этике образовательного учреждения	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	Выполнено	10

	рабочего места, строгое соблюдение СанПиН	Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение дополнительных работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
Высокая организация труда	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Слесарь- инструментальщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременный ремонт инструментов, приспособлений, выполнение слесарной обработки деталей для использования их на занятиях учебной практики обучающимися.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Рациональное и бережное отношение к материальным ценностям, рациональное использование материальных средств	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
Наличие		0	
Соблюдение требований санитарно- технического	Выполнено	5	

	состояния рабочего места	Не выполнено	0
	Итого		30
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директора Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Высокая организация содержания рабочего места.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Кладовщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное и качественное ведение, представление отчетной документации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Активное участие в работе по благоустройству колледжа, участие в ремонте колледжа.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		30

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого			25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа (приемка Колледжа к новому учебному году, организация мероприятий и т.д.) (за каждое мероприятие 5%, но не более 10%).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
Оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	25	
	Не выполнено	0	
Итого			110
ВСЕГО			185
Мойщик посуды			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при мытье посуды, соблюдение технологического процесса мойки посуды.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Рациональное использование материальных запасов, ресурсов.	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы оборудования.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
Не выполнено		0	
Высокая организация труда	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
Итого		90	
ВСЕГО			165
Повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение норм в приготовлении блюд, соблюдение технологических процессов, сохранность пищевых ценностей, происходящих при кулинарной обработке сырья, соблюдение температурного режима хранения продуктов.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной функционирования оборудования в процессе выполнения работы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение санитарных норм согласно СанПин, рациональных режимов способов хранения и	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	упаковки		
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Итого		110
	ВСЕГО		185
Водитель автомобиля			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Высокая организация перевозок людей; перевозка осуществлена без поломки автотранспорта, без нарушений правил безопасности дорожного движения.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Ведение путевых листов и документации в надлежащем порядке	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение установленных лимитов ГСМ	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Соблюдение санитарно-гигиенических требований в автомобильном транспорте и гараже	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
Не выполнено		0	
Бесперебойная работа автомобильного транспорта, своевременное выполнение заявок.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		100
	ВСЕГО		175
Буфетчик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Обеспечение бесперебойного обслуживания студентов, сотрудников колледжа	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника,	Наличие	10
		Отсутствие	0

и важности выполняемых им работ	его квалификации и результатов работы)		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа с учетом должностной инструкции работника (приемка Колледжа к новому учебному году и т.д.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
Итого			20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа и обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 20%).	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
Высокая организация труда и надлежащее состояние рабочего места.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Итого			110
ВСЕГО			185

ЦЕНТР ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ "IT- КУБ"

Заведующий отделением

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация коллегиальных органов управления учреждением.	Соблюдено	5
		Не соблюдено	0
	Осуществление работником методического руководства по направлению деятельности.	Исполнено в установленные сроки	5
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличения перечня платных услуг, оказываемых Колледжем	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с	0

		нарушением срока, не исполнено	
	Итого		30
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, руководителя Центра	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение государственного задания, федерального показателя по набору обучающихся в Центр.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директора, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Эффективная работа в реализации профориентационных мероприятий по набору контингента.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Сохранность контингента обучающихся в Центре.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Подбор и эффективная расстановка педагогических кадров, повышение их квалификации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся, принявших участие в проведенных на базе Центра мероприятиях (федеральный показатель - Навигатор 38 по итогам года, 100%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Количество проведенных проектных олимпиад, хакатонов, других мероприятий, развивающих навыки в разных областях разработки в процессе командной работы над проектами, на базе Колледжа - более 6 единиц в год (федеральный показатель по итогам года, 100%.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Победители и призеры в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:	Выполнено	30	
	Не выполнено	0	
	– всероссийский, межрегиональный уровни	Выполнено	15

		Не выполнено	0
	– региональный, городской уровни	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Информационное сопровождение мероприятий через сайт центра, социальные сети, СМИ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Эффективная организация работы по посещаемости занятий обучающимися центра, работа с родителями.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Выполнение внеплановых работ, поручений директора колледжа, заместителя директора (руководителя Центра)	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Итого		205
	ВСЕГО		280
Педагог дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, исследовательской работе Колледжа.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий (проведение мероприятий с подтверждением применения современных педагогических технологий).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение педагогического опыта.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Организация и проведение мероприятий (хакатоны, олимпиады, фестивали и др). max 10	За каждое мероприятие - 5	10	
Итого		30	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя Колледжа, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, по направлению трудовой функции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений, выявленных по результатам проверок.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:	Выполнено	15

	– Победители	Не выполнено	0
	– Лауреаты	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др (по итогам полугодия):		
	– 50% и более от общего количества обучающихся (по ДООП)	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	– 30% и более от общего количества обучающихся (по ДООП)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие обучающихся в проектной деятельности (по итогам полугодия):	Выполнено	10
	– базовые	Не выполнено	0
	– практической направленности	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	– по запросу партнеров	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие снижения наполняемости групп (по итогам полугодия)	Отсутствие	40
		Наличие	0
	Результативная деятельность по выполнению профориентационной работы.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Итого		205
	ВСЕГО		280
Педагог – организатор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической работе Колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных образовательных технологий (проведение мероприятий с подтверждением применения современных педагогических технологий).	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Достижения обучающихся (победители, участники конкурсных мероприятий). – Призеры	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Информационное сопровождение проведенных мероприятий через официальный сайт, социальные сети, средства массовой информации.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Привлечение внешних партнеров к проведению мероприятий.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора колледжа, руководителя Центра.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, по направлению трудовой функции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение	Выполнено	10

и важности выполняемых работ	для эффективной работы Колледжа.	Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директора, контрольно-надзорными органами по результатам проверок	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Качественное проведение организационно-воспитательных мероприятий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Выполнение внеплановых работ, поручений директора колледжа, зам.директора (руководителя Центра)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативная деятельность по выполнению профориентационной работы	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др (по итогам полугодия): – 30% и более от общего количества обучающихся	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	– 10% и более от общего количества обучающихся	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся, принявших участие в проведенных на базе Центра мероприятиях (федеральный показатель - Навигатор38 по итогам года, 100%)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Победители и призеры в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др (по итогам полугодия): – ФЦДО, международный уровень	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	– всероссийский, межрегиональный уровни	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	– региональный, городской уровни	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		155
	ВСЕГО		230
Методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация и проведение мероприятий по обмену опытом, мастер-классов по направлениям.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, зам.директора	Выполнено	20
		Не выполнено	0

итогам работы	(руководителя Центра)		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная подготовка методических материалов, представляющие практику работы с применением инновационных технологий.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Качественное и результативное проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников (Федеральный показатель по итогам года)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Разработаны учебно-методические материалы для педагогов и обучающихся (в соответствии с Планом - 100% и более).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Создание и реализация информационного контента для дистанционной поддержки педагогических работников.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Публикации об опыте работы, подготовка информации в СМИ.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	35
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Отсутствие	10
Наличие		0	
Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	10	
	Наличие	0	
	Итого		155
	ВСЕГО		230
Администратор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации документации. Своевременное оформление базы данных по персональным данным обучающихся.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу	Выполнено	10

	министерства, иных органов власти, руководства колледжа.	Не выполнено	0
	Участие в работе, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя Колледжа, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации Колледжа	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Высокая организация рабочего места	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых на базе Центра	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45	
	Не выполнено	0	
	Итого		105
	ВСЕГО		180
Лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение наличия всех необходимых материалов для проведения занятия, создание электронной базы, классификации, систематизации документации.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу директора колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Поддержание в образцовом состоянии кабинетов	Выполнено	5	

	и лабораторий, качественная подготовка оборудования, приборов и технических средств к практическим работам.	Не выполнено	0
	Выполнение работ, относящим к перечню платных услуг, оказываемых учреждением.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора Колледжа, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокая организация рабочего места	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых на базе Центра	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Качественное и оперативное выполнение работ по заданию директора Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45	
	Не выполнено	0	
	Итого		105
	ВСЕГО		180
Системный администратор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение требований техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное техническое сопровождение сайта и контроль за его работоспособностью, обеспечение функционирования локальной сети, сервера, программного обеспечения Колледжа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу директора	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	

	колледжа.		
	Итого		30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, заместителя директора (руководителя Центра).	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы Колледжа: - подготовка и обслуживание работы мероприятий Колледжа (олимпиад, к, выставок, и др.).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных директором Колледжа, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Колледжа на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокая организация рабочего места.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное сопровождение автоматизированных программ Колледжа.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию директор Колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 55%).	Выполнено	55
Не выполнено		0	
	Итого		130
	ВСЕГО		205

Приложение 6
к Положению по оплате труда
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

**Надбавка за профессиональное развитие за наличие квалификационной
категории, установленной по результатам аттестации педагогических
работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	12 процентов - для первой категории; 20 процентов - для высшей категории

**Надбавка за профессиональное развитие за наличие квалификационной
категории, установленной по результатам аттестации медицинских работников**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Фельдшер	10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки - для второй категории; 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки - для первой категории; 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки - для высшей категории

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Минимальные размеры дифференциации заработной платы
работников Колледжа по профессионально-квалификационным группам к
профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на
уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным
законодательством, с применением районного коэффициента и процентной
надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>	2 разряд	179
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>	4 разряд	1 079
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>		4 489
Общеотраслевые	<u>1 квалификационный уровень</u>		5 929
должности служащих второго уровня	<u>3 квалификационный уровень</u>		7 579
	<u>4 квалификационный уровень</u>		8 479
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	<u>1 квалификационный уровень</u>		10419
	<u>3 квалификационный уровень</u>		12 479
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня			729
Профессионально-квалификационные группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии			15 839

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) директору,
заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа за преподавательскую
работу без занятия штатной должности

Доплата директору, заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в Колледже (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{Ос * (1 + К_{сум}) * Ч}{Н}$$

где:

Д — размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с — размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Положения;

Н — норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч — количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера Колледжа;

К_{сум} — суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К1 + К3 + К4,$$

где:

К₁ — повышающий коэффициент за проверку письменных работ – 0,1;

К₃ — повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня – 0,15;

К₄ — повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории;

0,3 — за наличие первой квалификационной категории

0,5 — за наличие высшей квалификационной категории.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской

области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
об оплате труда работников государственного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский политехнический колледж»

Размер премиальной выплаты по итогам работы за полугодие
для заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа

Размер премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности директора
3 оклада	81-100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%